

หลักสูตร Update กฎหมายแรงงานและกฎหมายประกันสังคม ที่มีผลบังคับใช้ล่าสุดปี 2564

สัมมนา วันศุกร์ที่ 23 เมษายน 2564 โรงแรมโนโวเทล สุขุมวิท 20

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบถึงการแก้ไขเปลี่ยนแปลงกฎหมายแรงงานและกฎหมายประกันสังคมที่มีผลบังคับใช้ในปัจจุบันมีกรณีใดบ้างและการออกหนังสือเตือน-หนังสือสั่งพักงาน-ออกหนังสือเลิกจ้างเขียนให้ดีให้มีผลในทางกฎหมายต้องเขียนอย่างไร หรือการปฏิบัติตนผิดข้อบังคับในการทำงาน-ผิดสัญญาจ้างจะมีความผิดอย่างไร
2. เพื่อให้ลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตน ตาม ม.33 ทราบสิทธิ เพื่อรับประโยชน์ตอบแทนกรณีนอกเหนือจากการทำงานให้กับนายจ้างตามกฎหมายประกันสังคมที่บัญญัติไว้ให้ลูกจ้างได้รับสิทธิต่างๆ
3. เพื่อให้ทราบสิทธิของตนขณะปฏิบัติงานให้กับนายจ้างหรือขณะปกป้องทรัพย์สินของนายจ้าง กรณีเจ็บป่วยหรือประสบอันตรายจะได้รับสิทธิหรือประโยชน์ตอบแทนจากกองทุนเงินทดแทนมีกรณีใดบ้าง

เนื้อหาหลักสูตร

หมวด 1 : กฎหมายแรงงานฉบับแก้ไขใหม่ที่มีผลบังคับใช้ปี 2564

1. กฎหมายแรงงานที่มีผลบังคับใช้ล่าสุด 7 กรณี มีอะไรบ้าง...?

- การได้รับสิทธิของลูกจ้าง กรณีเลิกจ้างได้รับค่าจ้าง
- การได้รับสิทธิกรณีลาตรวจครรภ์-คลอดบุตร
- การย้ายสถานประกอบการกิจการของนายจ้าง
- กรณีเปลี่ยนนายจ้างใหม่-เปลี่ยนนิติบุคคล
- การได้รับเงินเพิ่มค่าดอกเบี๋ยที่นายจ้างผิดนัด
- การได้รับสิทธิเงินค่าชดเชย กรณีออกจากงาน
- การได้รับสิทธิเท่าเทียมกันของลูกจ้างชาย-ลูกจ้างหญิง

2. การแก้ไขข้อบังคับในการทำงานเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายใหม่ต้องดำเนินการอย่างไร..?

3. ตำแหน่งงานที่นายจ้างมีสิทธิเรียก-รับเงินประกันการทำงานมีตำแหน่งงานใดบ้าง..?

4. นายจ้างมีสิทธิหักค่าจ้างลูกจ้างมีหลักเกณฑ์การหักค่าจ้าง กรณีใดบ้าง..?

5. กรณีกองบังคับคดีมีหนังสือให้นายจ้างหักค่าจ้างลูกจ้างตามคำพิพากษาของศาลการหักค่าจ้างลูกจ้างมีเงินอะไรบ้าง..?

6. กรณีลูกจ้างยื่นใบลาออกทำงานอยู่ไม่ครบ30วันทำให้นายจ้างได้รับความเสียหายจะรับผิดชอบใช้ค่าเสียหายอย่างไร..?

7. กรณีนายจ้างมีนโยบายลดค่าจ้างลูกจ้างทุกตำแหน่งงาน 20% ของค่าจ้าง ต้องใช้เทคนิคอย่างไร..?

8. กรณีลูกจ้างยื่นใบลาออกต่อมากลางจ้างฟ้องศาลแรงงานเพื่อเรียกร้องค่าต่างๆ และบรรยายฟ้องว่าถูกบีบบังคับหรือถูกบังคับให้ลาออก เพื่อป้องกันปัญหาระยะยาวต้องออกหนังสือการลาออกอย่างไร..?

•มีตัวอย่าง การออกหนังสือลาออก แจกให้ผู้เข้าร่วมสัมมนา

9. มีนโยบายปิดงานลูกจ้างเป็นบางส่วนเป็นเวลา 30 หรือ 60 วัน นายจ้างต้องออกหนังสือแจ้งต่อหน่วยงานภาครัฐอย่างไร..?

•มีตัวอย่าง การออกหนังสือ แจกให้ผู้เข้าร่วมสัมมนา

สอบถามและสำรองที่



Tel: 085-938-6299 Fax: 02-9030080 ต่อ 4326

E-Mail : info@perfecttrainingandservice.com

10. ลูกจ้างมาทำงานสายหักค่าจ้างไม่ได้ เทคนิคการให้นายจ้างหักค่าจ้างได้ต้องออกระเบียบปฏิบัติอย่างไร..?
•มีตัวอย่าง การออกระเบียบปฏิบัติ กรณีมาทำงานสาย แจกให้ผู้เข้าร่วมสัมมนา
 11. การออกหนังสือเตือนเขียนให้ดีให้มีผลต่อการทำผิดซ้ำค่าเตือนตาม พ.ร.บ.2541 ม.119 (4) เพื่อเลิกจ้างต้องระบุข้อความในหนังสือเตือนอย่างไร..?
•มีตัวอย่าง การออกหนังสือเตือน แจกให้ผู้เข้าร่วมสัมมนา
 12. การออกหนังสือพักงานเขียนให้ครอบคลุมความผิดต้องเขียนอย่างไร..?
•มีตัวอย่าง การออกหนังสือสั่งพักงาน แจกให้ผู้เข้าร่วมสัมมนา
 13. กรณีลูกจ้างทำผิดวินัยร้ายแรงนายจ้างมีนโยบายเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชยใดๆต้องออกหนังสือเลิกจ้างอย่างไร..?
•มีตัวอย่าง การออกหนังสือเลิกจ้าง แจกให้ผู้เข้าร่วมสัมมนา
 14. กรณีนายจ้างประสบปัญหาทางเศรษฐกิจมาหลายเดือนจึงมีนโยบายเลิกจ้างพนักงาน เพื่อป้องกันมิให้ลูกจ้างฟ้องศาลเพื่อเรียกร้องสิทธิภายหลังนายจ้างต้องออกหนังสือเลิกจ้างและให้เหตุผลอย่างไร..?
• มีตัวอย่าง การออกหนังสือเลิกจ้าง แจกให้ผู้เข้าร่วมสัมมนา
 15. กรณีนายจ้างมีนโยบายเลิกจ้างพนักงานโดยไม่มีความผิดให้ออกก่อนเกษียณอายุในการทำงานเพื่อป้องกันมิให้ลูกจ้างฟ้องศาลเพื่อเรียกร้องสิทธิภายหลังนายจ้างต้องดำเนินการอย่างไร..?
•มีตัวอย่าง การออกหนังสือเกษียณงานตามโครงการ แจกให้ผู้เข้าร่วมสัมมนา
- หมวด 2 : การได้รับสิทธิของลูกจ้างจากกองทุนประกันสังคม**
16. วัตถุประสงค์ของกองทุนประกันสังคมและสิทธิของผู้ประกันตน ตาม ม.33 มีกรณีใดบ้าง..?
 17. กรณีเจ็บป่วยปกติจะได้รับการรักษาและได้รับสิทธิเงินทดแทนการขาดรายได้ในระหว่างหยุดงานอย่างไร..?
 18. กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉินเข้ารับการรักษาโรงพยาบาลตามสิทธิไม่ได้ต้องดำเนินการอย่างไร..?
 19. กรณีทันตกรรม-ถอนฟัน-อุดฟัน-ขูดหินปูน-ผ่าฟันคุด-ใส่ฟันเทียม จะได้รับสิทธิอย่างไร..?
 20. กรณีคลอดบุตร การได้รับสิทธิของผู้ประกันตนหญิงและผู้ประกันตนชาย จะได้รับสิทธิอย่างไร..?
 21. กรณีทุพพลภาพหรือในกรณีตาย จะได้รับสิทธิจากกองทุนประกันสังคมอย่างไร..?
 22. กรณีสงเคราะห์บุตรจะได้รับสิทธิตามกฎหมายบัญญัติไว้อย่างไร..?
 23. กรณีชราภาพและเงินบำนาญชราภาพ-เงินบำนาญชราภาพ จะได้รับสิทธิอย่างไร..?
 24. กรณีผู้รับเงินบำนาญชราภาพถึงแก่ความตายภายใน 60 เดือนหรือ (5ปี) จะได้รับสิทธิอย่างไร..?
 25. กรณีว่างงาน กรณีที่ 1 ถูกเลิกจ้าง-กรณีที่ 2 ลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง จะได้รับสิทธิอย่างไร..?
- หมวด 3 : การได้รับสิทธิของลูกจ้างจากกองทุนเงินทดแทน**
26. กองทุนเงินทดแทนจัดตั้งขึ้นมีวัตถุประสงค์อะไรบ้าง..?
 27. เงินสมทบของกองทุนเงินทดแทนมาจากที่ใด-เมื่อใดลูกจ้างได้รับการคุ้มครองตามที่กฎหมายบัญญัติไว้
 28. การประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานให้กับนายจ้าง หมายความว่าอย่างไร..?
 29. การเจ็บป่วยด้วยโรคเนื่องมาจากการทำงานให้กับนายจ้าง หมายความว่าอย่างไร..?
 30. การสูญหายอันเนื่องมาจากการทำงานให้กับนายจ้าง หมายความว่าอย่างไร..?
 31. เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานให้กับนายจ้างจะได้รับการคุ้มครองอะไรบ้าง..?
 32. ในกรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานให้กับนายจ้าง ต้องปฏิบัติอย่างไร..?
 33. หน้าที่ของนายจ้างในการนำส่งลูกจ้างเข้ารับการรักษาพยาบาล ต้องปฏิบัติอย่างไร..?
 34. ค่ารักษาพยาบาลตลอดระยะเวลาการรักษากองทุนเงินทดแทนมีอัตราจ่ายอย่างไร..?
 35. ค่าทดแทนกรณีเจ็บป่วยต้องพักรักษาตัวและไม่สามารถทำงานได้ มีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขอย่างไร..?
 36. ยกตัวอย่าง การจ่ายค่าตอบแทน เพื่อเปรียบเทียบตามค่าจ้างในกรณีต่างๆ
 37. ค่าทดแทนกรณีสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานของร่างกาย มีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขอย่างไร..?
 38. ค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพเนื่องมาจากการทำงานให้กับนายจ้าง มีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขอย่างไร..?
 39. ค่าทดแทนกรณีถึงแก่ความตายหรือสูญหายเนื่องมาจากการทำงานให้กับนายจ้าง มีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขอย่างไร..?
 40. ผู้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนกรณีถึงแก่ความตายหรือสูญหาย กฎหมายบัญญัติให้ได้รับสิทธิมีใครบ้าง..?
- ถาม - ตอบ - แนะนำ
 - ผู้เข้าร่วมสัมมนา - นายจ้าง - ผู้บริหาร - พนักงานทุกระดับ
 - ให้คำปรึกษาหลังการสัมมนา “ฟรี” ตลอดกาลไม่มีค่าใช้จ่าย

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ อาจารย์สมบัติ น้อยหน้า

ประวัติการทำงาน / ประสบการณ์

- เป็นผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงานกลางกรุงเทพฯ 9 ปี
- เป็นผู้ไกล่เกลี่ยคดีแรงงานในศาลแรงงานกลางกรุงเทพฯ เป็นต้น



หลักสูตร Update กฎหมายแรงงานและกฎหมายประกันสังคม ที่มีผลบังคับใช้ล่าสุดปี 2564

ราคาปกติท่านละ 3,900 บาท + VAT 7% รวมเป็น 4,173 บาท
สมัครก่อนวันที่ 19 เมษายน 2564 เหลือเพียง! ท่านละ 3,500 บาท
โปรโมชั่น สมัคร 3 ท่านขึ้นเหลือท่านละ 2,900 บาท

- ราคานี้รวม เอกสารการอบรม / อาหารว่างและอาหารกลางวันตลอดหลักสูตร
- เฉพาะนิติบุคคลสามารถหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% ได้
- ใบเสร็จค่าลงทะเบียน สามารถนำไปบันทึกหักค่าใช้จ่ายทางบัญชีได้ 200 %

ลงทะเบียนเพื่อเข้าร่วมสัมมนา

ชื่อบริษัท /หน่วยงาน.....

ที่อยู่บริษัท.....

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี.....

1. ชื่อ..... ตำแหน่ง Email

2. ชื่อ..... ตำแหน่ง Email

3. ชื่อ..... ตำแหน่ง Email

4. ชื่อ..... ตำแหน่ง Email

โทรศัพท์ เบอร์ต่อ..... โทรสาร

หมายเหตุ

บริษัท เบรนแอสเสท เซฟตี้ เทรนนิ่ง จำกัด

ที่อยู่ 99/63 ซอยพุทธบูชา 36 แขวง บางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพฯ 10140

Mobile. 085-9386299

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0-1055-6315-871-2

☐ เชื้อชีวิตพร้อมส่งจ่าย บริษัท เบรนแอสเสท เซฟตี้ เทรนนิ่ง จำกัด

☐ โอนเงินเข้าบัญชีออมทรัพย์ ธนาคารกสิกรไทย สาขา บางบอน เลขที่บัญชี 022-3-91431-4

การแจ้งยกเลิก : ผู้สมัครสามารถที่จะยกเลิกการเข้าอบรมได้ ในกรณีที่ท่านยกเลิกก่อนวันงาน 10 วัน บริษัทฯ จะหักค่าธรรมเนียม 15 ของค่าสมัคร และในกรณีที่ท่านยกเลิกก่อนวันงาน 7 วัน บริษัทฯ คืนเงินร้อยละ 50 ของค่าสมัคร นอกเหนือจากนั้นแล้ว บริษัทฯ จะไม่คืนเงินใดๆ ทั้งสิ้น การจองมีผลเมื่อชำระเงินเรียบร้อยแล้วและแสดงใบ Pay-in เพื่อเป็นหลักฐานในการสำรองที่นั่ง